

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного общеобразовательного бюджетного
учреждения детский сад №127 муниципального образования городской округ
город-курорт Сочи Краснодарского края
Заключенного на 2022-2025 г.г.

Принятого на собрании трудового коллектива

Протокол от 17.01.2022 г.,

Уведомительная регистрация № 01-Л от 19.01.2022 г. проведена в ГКУ
КК «Центр занятости населения города Сочи»

1. Пункт 4.1.2. Раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

-«Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю»;

-«Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда».

2. Пункт 4.1.17. Раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» необходимо дополнить следующими абзацами:

-«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней»;

-«Работникам, имеющих детей-инвалидов по письменному заявлению работника предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. В случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд график согласовывается работником с заведующим ДООУ. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 г. №714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами»).

3. Пункт 1.4. Раздела 1. «Общие положения» Приложения № 4 коллективного договора МДОБУ детский сад № 127 города Сочи «Положение об оплате труда работников» изложить в новой редакции:

государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» <i>город-курорт Сочи</i> наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения Дата <i>19.01.2022</i> № <i>01-Л</i>
<i>М.П. Центр занятости населения города Сочи</i>

- «Месячная заработная плата работников МДОБУ, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее утвержденного минимального размера оплаты труда».

4. Пункт 3.2. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

- «при наличии первой квалификационной категории – не более 0,15»;
- «при наличии высшей квалификационной категории – не более 0,20»;
- «при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - не более 0,25»;
- «за ученую степень доктора наук – не более 0,30»;
- «за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в группах от 10 до 15%».

5. Пункт 3.4. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

- «работникам, имеющим учёную степень кандидата наук по профилю педагогической деятельности- не более 0,20»;
- «работникам и специалистам МДОБУ, имеющим почётные звания «Народный учитель», и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации, Краснодарского края, союзных республик, входящих в состав СССР - не более 0,10»;
- «работникам, имеющим учёную степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности – не более 0,30».

6. Пункт 3.6. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

«Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты в работе устанавливаются:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых программ, методик, форм) обучения, организации), применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

-размер стимулирующей надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям без ограничений».

7. Пункт 3.7. Раздела 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Приложения № 4 изложить в новой редакции:

- «стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в МДОБУ:

При выслуге лет от 1 до 3 лет-5%;

При выслуге лет от 3 лет до 10 лет-10%;

При выслуге лет от 10 до 20 лет-15%;

При выслуге лет от 20 лет- 20%».

8. Пункт 5.1. Раздела 5. «Порядок и условия премирования работников» изложить в новой редакции:

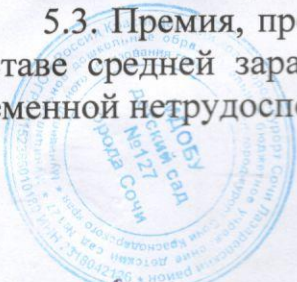
«В целях поощрения работников за выполненную, в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в МДОБУ, устанавливаются премии:

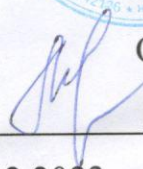
- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

Премирование осуществляется по решению заведующего в пределах бюджетного ассигнования на оплату труда работников учреждения, а также средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату.

5.2. При увольнении работника по собственному желанию по истечении календарного месяца работник лишается прав на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности».

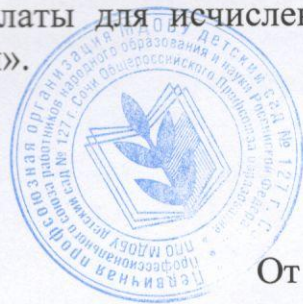




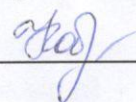
От работодателя:

А.Г.Афанасьева

14.12.2023 г.



От работников:



Л.Д.Кобова

14.12.2023 г.