

Вх. л 544 от 24.11.2014

Прокуратура



Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Краснодарского края  
Прокуратура Лазаревского района г. Сочи

ул. Победы 113, г. Сочи, Россия 354200  
тел. 8-8622 72-20-91

Заведующему МДОБУ  
Детский сад № 127

Афанасьевой А.Г.

24.11.2014 № Пр-2014-251-22

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
«Об устранении нарушений  
трудового законодательства»

Прокуратурой Лазаревского района г. Сочи проведена проверка трудового законодательства в деятельности МДОБУ Детский сад № 127 (далее - Учреждение) в ходе которой выявлены нарушения.

В ходе проверки установлено, что руководитель Учреждения выступает в качестве работодателя по отношению к работникам Учреждения.

Также установлено, что в Учреждении проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В соответствии со ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Статьей 37 Конституции Российской Федерации предусмотрено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ определено, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающимся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Согласно ч. 1,2,4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ) обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Частью 1, 2 ст. 2 Федерального закона № 426-ФЗ «установлено, что регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, названным Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ, работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В п. 21 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) закреплено, что к компетенции образовательной организации отнесено обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети «Интернет».

В соответствии с ч. 1 ст. 29 Федерального закона № 273-ФЗ образовательные организации формируют открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

Согласно ч. 3 ст. 29 Федерального закона № 273-ФЗ, информация и документы, указанные в части 2 указанной статьи, если они в соответствии с законодательством Российской Федерации не отнесены к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, подлежат размещению на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. Порядок размещения на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, в том числе ее содержание и форма ее предоставления, устанавливается Правительством Российской Федерации.

В ходе проведенного мониторинга официального сайта Учреждения установлено, что в нарушение вышеназванных требований законодательства на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» по состоянию на 17.10.2022 не размещены сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах.

Несоблюдение образовательной организацией требований трудового законодательства, затрагивает права несовершеннолетних, родителей, педагогов и иных лиц на получение информации об образовательной организации, создает барьеры к доступу информации в сети «Интернет» о деятельности образовательной организации.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием работника прокуратуры Лазаревского района г.Сочи, принять меры к устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, недопущению их впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц допустивших нарушения закона, к дисциплинарной ответственности.

3. О времени, месте и результатах рассмотрения представления, и принятых мерах проинформировать прокурора Лазаревского района г. Сочи в установленный законом срок в письменной форме с приложением копий акта служебной проверки и приказов о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

И.о. заместителя прокурора района  
юрист 1 класса



В.А.Кошэль