

**Публичный доклад
первичной профсоюзной организации
МДОБУ детский сад №127
за 2019 год**

Первичная профсоюзная организация МДОБУ детский сад №127 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает профессиональные, трудовые, социально-экономические права и интересы работников, их здоровья, занятости и социального статуса, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Организация работы, направленной на вовлечение в профсоюзную организацию новых членов профсоюза. Задача по сплочению и укреплению солидарности коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация, и воспитатели, и персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Укрепление авторитета профсоюзной организации, формирование положительного имиджа, сохранение стабильности численности членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с открытием детского сада в январе 2016 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит весь коллектив, а это 74 человека, что составляет 100% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большого количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников учреждения. Информация- это база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайте МДОБУ детский сад №127 (d127.sochi-schools.ru) вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции и т.д.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детский сад №127 основывается на требованиях:

- Трудового кодекса РФ;
- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада в лице заведующего Афанасьевой А.Г. и членами профсоюза. В декабре 2019 года в Коллективный договор были внесены изменения и дополнения.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОБУ детский сад №127 учтено работодателем при:

- утверждении Положения об оплате труда работников и премировании работников;
- утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждении Положения о хранении и использовании персональных данных работников;
- утверждении соглашения по охране труда;
- утверждении Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работники которых подлежат обязательным предварительным при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам;
- утверждении Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, для предоставления им дополнительных надбавок к заработной плате до (12%);
- утверждении Графика проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- проведена работа по специальной оценке условий труда;
- утверждении Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счёт работодателя;
- утверждении Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на обеспечение смывающих и обезвреживающих средств за счёт работодателя;
- утверждении формы расчетного листка по заработной плате работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиеническим норм, велось

рейды по охране труда. В МДОБУ детский сад №127 заведены журналы по ТБ. Проводились инструктажи с работниками МДОБУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

За 2019 год были выполнены следующие мероприятия:

- обучение по охране труда прошли три человека;
- получение сотрудниками карты Халва ПАО «Совкомбанк» и активно пользуются возможностями и выгодой этих карт;
- ведение учета и сохранность документов первичной профсоюзной организации;
- организация в приеме в Профсоюз работников дошкольного учреждения;
- составление графика отпусков, контроль за соблюдением законодательства по охране труда;
- сверка учета членов профсоюза;
- составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и юбилеями;
- проведение субботников по уборки территорий детского сада;
- оформление информационных стендов «Профсоюзная жизнь», «Охрана труда»;
- участие в повышении квалификации педагогических работников;
- участие в праздничных мероприятиях, приуроченных к профессиональным и календарным праздникам: Дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего МДОБУ Афанасьевой Александре Геннадиевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Особую благодарность хотим выразить Агеевой Марине Алексеевне, председателю комитета городской организации Профсоюза и Протасовой Татьяне Фёдоровне, специалисту комитета городской организации Профсоюза по Лазаревскому району за методическую и консультативную помощь.

Первичная профсоюзная организация МДОБУ №127 на ближайший период развития определяет главными следующие задачи:

- повышение эффективности работы по защите трудовых, профессиональных и социально-экономических интересов членов Профсоюза через эффективное социальное партнёрство;
- активация информационной работы;

- активация спортивной и оздоровительной работы;
- активация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства путем расширения информационной работы;
- содействие созданию безопасных условий труда.

Председатель ПК



Кобова Л.Д.