

**Публичный доклад
первичной профсоюзной организации
МДОБУ детский сад №127
за 2016 год**

Первичная профсоюзная организация МДОБУ детский сад №127 является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники и администрация, и воспитатели, и персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Первичная профсоюзная организация в нашем дошкольном учреждении создана вместе с открытием детского сада в январе 2016 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит весь коллектив, а это 60 человек, что составляет 100% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большого количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников учреждения. Информация- это база, на которой строиться вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайте МДОБУ детский сад №127 (d127.sochi-schools.ru) вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции и т.д.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ детский сад №127 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между

администрацией детского сада в лице заведующего Афанасьевой А.Г. и членами профсоюза. В январе 2016 года был принят Коллективный договор сроком на 2016-2019 год.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МДОБУ детский сад №127 учтено работодателем при:

- утверждению Положения об оплате труда работников и премировании работников;
- утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- утверждению Положения о хранении и использовании персональных данных работников;
- утверждению соглашения по охране труда;
- утверждению Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работники которых подлежат обязательным предварительным при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам;
- утверждению Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, для предоставления им дополнительных надбавок к заработной плате до (12%);
- утверждению Графика проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда;
- утверждению Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты за счёт работодателя;
- утверждению Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на обеспечение смывающих и обезвреживающих средств за счёт работодателя;
- утверждению Перечня рабочих мест наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на досрочное назначение трудовой пенсии по статьям 27 и 28 Федерального закона от 25.07.02 № 116-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- утверждению формы расчетного листка по заработной плате работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм, велись рейды по охране труда. В МДОБУ детский сад №127 заведены журналы по ТБ. Проводились инструктажи с работниками МДОБУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

За 2016 год были выполнены следующие мероприятия:

- утверждение Коллективного договора на 2016-2019 год;
- проведение специальной оценки условий труда;
- ведение учета и сохранность документов первичной профсоюзной организации;
- организация в приеме в Профсоюз работников дошкольного учреждения;
- составление графиков отпусков, контроль за соблюдением законодательства по охране труда;
- сверка учета членов профсоюза;
- составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днем рождения и юбилеями;
- проведение субботников по уборке территорий детского сада;
- оформление информационных стендов «Профсоюзная жизнь», «Охрана труда»;
- участие в повышении квалификации педагогических работников;

За отчетный период:

- оздоровление в санаториях прошел 1 сотрудник в санатории «Тихий Дон»;
- профсоюзная организация участвовала в городском конкурсе агитбригат «Команда, без которой мне не жить».

Так как профсоюз МДОБУ детский сад №127 молодой, нам есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступлений в профсоюз, культурно-массовой и спортивно – оздоровительной работе,

развитии информационной политики и социального партнерства в МДОБУ. Надеемся, что в следующем году профком продолжит работу по всем направлениям и постарается максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.